Vacature

Teammanager inburgering (32 – 36 uur per week)

De organisatie

Integratiewerk ondersteunt nieuwkomers bij hun inburgering in Nederland.

We bieden voor de gemeente Amersfoort een breed pakket aan dienstverlening: inregelen huisvesting, maatschappelijke begeleiding, taallessen, mogelijkheden voor participatie en begeleiding bij het voldoen aan alle wettelijke eisen die daarbij komen kijken.

Daarnaast volgen ook inburgeraars uit omliggende gemeenten (Nijkerk, Woudenberg en Leusden, en vanaf januari ook Baarn, Bunschoten en Soest) de taallessen en andere collectieve programma's in ons taalcentrum. Er vindt ieder jaar een audit plaats op ons taalcentrum door het keurmerk Blik op Werk en daar komen we altijd als 'zeer goed' uit. Er is een jongerenroute ontwikkeld in samenwerking met MBO-EVA.

Integratiewerk heeft ook een participatiecentrum: een set aan projecten en activiteiten die erop zijn gericht dat nieuwkomers kunnen deelnemen aan activiteiten die extra ondersteuning bieden bij het opbouwen van een zelfstandig leven in Nederland. Belangrijk onderdeel van dit centrum is een Vrouw en Kind Centrum, dat activeringstrajecten biedt aan vrouwen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Integratiewerk opereert in een dynamische omgeving. Allereerst heeft ons werk raakvlakken met alle denkbare terreinen (onderwijs, werk, jeugdzorg, veiligheid, wonen, mobiliteit, welzijn, sport, etc). Daarnaast is inburgering in de huidige maatschappij een gevoelig onderwerp en krijgt daarmee politiek veel aandacht, en dat merken wij. Huisvesting van inburgeraars raakt aan de door velen gevoelde woningcrisis en dat heeft effect op ons dagelijks werk. In juni is nieuwe Europese en nationale asielwetgeving van kracht geworden en dit raakt veel inburgeraars en daarmee ons werk direct. Tot slot bestaat de huidige wet sinds 2021; inmiddels hebben gemeenten de nodige ervaring met deze materie opgedaan en weten steeds beter wat zij willen, hetgeen leidt tot nieuwe en veranderende vragen aan Integratiewerk.

Integratiewerk is gevestigd in een mooi pand vlakbij station Schothorst. Bij Integratiewerk zijn zo'n 250 vrijwilligers actief, er werken 40 NT2-docenten in ons taalcentrum en we hebben 40 medewerkers in dienst.

Wat ga je doen?

De teammanager inburgering functioneert binnen een team van 3 teammanagers (een collega-manager inburgering en een manager bedrijfsvoering). De manager inburgering is primair verantwoordelijk voor de werkzaamheden van integratiebegeleiders en van de coördinatoren van projecten en activiteiten. Je stuurt circa 15 mensen direct aan. In ons taalcentrum zijn docenten als ZZP-er werkzaam; hun primaire aanspreekpunt zijn de taalcentrum coördinatoren (TC-en); de

manager inburgering is indirect opdrachtgever van de docenten en eindverantwoordelijk voor de resultaten van het taalcentrum.

Vanwege de dynamische omgeving zit Integratiewerk eigenlijk altijd in een situatie met veel ontwikkeling en verandering. Dit biedt voor een teammanager kansen om mooie dingen te doen en nieuwe projecten te ontwikkelen; tegelijkertijd vraagt het veel en is het belangrijk dat de manager de inzet van zichzelf en het team hierin goed bewaakt.

Taken:
- Leiding geven aan de teams door de kwaliteit en kwantiteit van de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden te bewaken, medewerkers te scholen, begeleiden en motiveren; inclusief werving en selectie van nieuwe medewerkers;
- Signaleren van behoeften aan en kansen voor nieuwe projecten en activiteiten en zo nodig initiëren daarvan;
- Meedenken over strategische vraagstukken, vertaalslag maken van strategie naar de uitvoering, en omgekeerd signalen en ervaring uit de uitvoering inbrengen ten behoeve van de strategie;
- Extern netwerk opbouwen en beheren rondom taken en activiteiten van Integratiewerk;
- Signaleren van mogelijkheden tot verbetering van het functioneren van de organisatie, bedenken van oplossingen voor knelpunten en praktisch bijdragen aan de uitvoering van verbeteracties.

Wij zoeken een kandidaat met volgende kwaliteiten en vaardigheden:

- Heeft tenminste een hbo-opleiding
- Heeft ruime ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur in het sociaal domein
- Kan goed delegeren, werkt bottom-up, medewerkers voelen zich gezien
- Is stressbestendig, heeft overzicht over een veelheid van taken en vragen
- Kan in het contact met gemeenten klantgericht denken
- Kan in externe contacten de deskundigheid van Integratiewerk goed positioneren, mede ten bate van activiteiten met of van andere organisaties
- Heeft goede communicatieve vaardigheden, is sensitief bij interculturele communicatie
- Is vaardig in projectmatig werken
- Kennis van en ervaring met integratie en inburgering van nieuwkomers is een pré

Wij bieden

- Werk met een belangrijk en maatschappelijk relevant doel
- Schaal 10 CAO Sociaal Werk
- Woon-werkverkeer reiskostenvergoeding
- Individueel loopbaanbudget
- Werkdagen en werktijden in overleg
- Fijne werksfeer, collega's met hart voor de doelgroep

Meer informatie en reacties
Meer informatie over de functie kunt u opvragen bij Marion Wiendels, directeur-bestuurder Integratiewerk, mwiendels@integratiewerk.nl of 06 33708128. Wij ontvangen uw motivatiebrief en cv graag via pz@integratiewerk.nl . Sollicitatiegesprekken plannen wij in als wij een brief en cv ontvangen van kandidaten die wij kansrijk achten. Wij roepen geïnteresseerden daarom op om direct te reageren. Gesprekken zullen uiterlijk 27 november worden ingepland, wij streven ernaar om 30 november de procedure af te ronden, en dit zal eerder zijn indien wij eerder met een geschikte kandidaat tot afspraken kunnen komen.