

# INBURGERING ONDER ÉÉN DAK

De kracht van de Amersfoortse inburgeringsaanpak

## SCOPE



Ervaringen van inburgeraars en professionals betrokken bij de inburgering in Amersfoort.



Focus op: leerroutes, (maatschappelijke) begeleiding en toeleiding naar werk.

## HOOFDCONCLUSIE



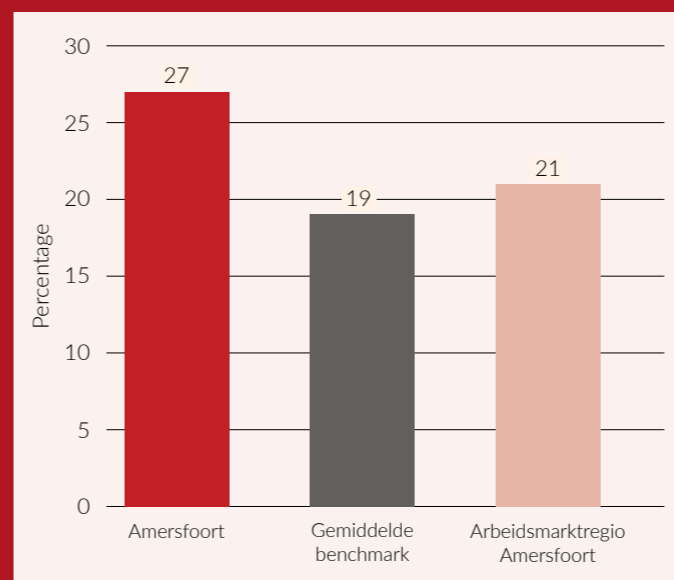
De Amersfoortse inburgeringsaanpak kenmerkt zich door integrale ondersteuning en een succesvolle jongerenroute die de doorstroom naar onderwijs bevordert. Verdere versterking is nodig in arbeidstoeleiding, monitoring en nazorg voor kwetsbare groepen.

## INBURGERING IN CIJFERS

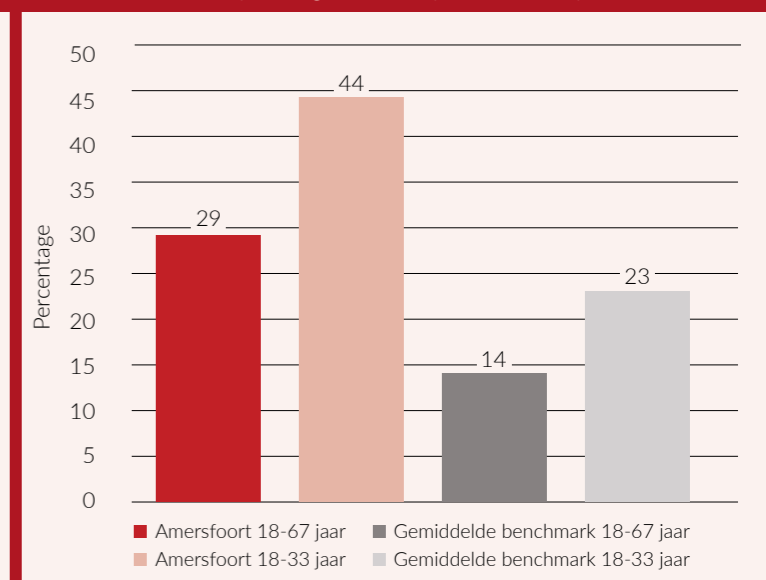
Instroom in de inburgering in aantallen en percentage van het totaal

Jaar	Totale instroom	Statushouders	Gezinsmigranten
2022	203	118 (58%)	85 (42%)
2023	269	143 (53%)	126 (47%)
2024	251	136 (54%)	115 (46%)
2025	245	141 (57%)	104 (43%)
<b>Totaal</b>	<b>723</b>	<b>397 (55%)</b>	<b>326 (45%)</b>

Percentage werkende statushouders Wi2021 (18-67 jaar)



Percentage statushouders dat onderwijs volgt in de leeftijdscategorie 18-67 jaar en 18-33 jaar



## DEELCONCLUSIES

- 1 De uitvoering van de inburgering is uitbesteed aan Integratiewerk.
- 2 Brede tevredenheid over 'alles-onder-één-dak' principe in Amersfoortse aanpak.
- 3 Statushouders tevreden over (invulling van) de leerroute; combineren inburgering met 'participatie' uitdagend.
- 4 Samenwerking rond arbeidsoriëntatie en toeleiding naar werk in ontwikkeling.
- 5 Een deel van de gezinsmigranten heeft méér ondersteuning nodig.
- 6 Voor kwetsbare statushouders is (meer) ondersteuning nodig ná de inburgering.
- 7 Landelijk spelen goeddeels dezelfde uitdagingen als in Amersfoort.

## AANBEVELINGEN

### Raad..

Geef actiever invulling aan de kaderstellende en controlerende rol van de gemeenteraad bijvoorbeeld via werkbezoeken.

### College..

- Versterk de monitoring rondom inburgering.
- Formuleer beleidsdoelstellingen volgens de SMART-methodiek.
- Versterk sturing op werk & dualiteit.
- Zorg voor voldoende en passend participatieaanbod.
- Reflecteer in het beleid op de consequenties van het uitbesteden van de regierol aan Integratiewerk.
- Verbeter doorverwijzing en samenwerking in de keten.
- Richt structurele nazorg in voor inburgeraars.