



Wegens het aflopen van de benoemingstermijn van de huidige functionaris zoekt Integratiewerk:

EEN LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Integratiewerk

Stichting Integratiewerk ondersteunt nieuwkomers in Amersfoort bij hun inburgering. Integratiewerk biedt een breed pakket aan dienstverlening: begeleiding bij huisvesting, maatschappelijke begeleiding, taallessen en begeleiding naar (vrijwilligers)werk. Ook inburgeraars uit Leusden, Nijkerk en Woudenberg volgen bij Integratiewerk taallessen en andere collectieve programma's. In samenwerking met het MBO-EVA in Amersfoort wordt ook een leerroute gericht op jongeren aangeboden. Integratiewerk heeft een Vrouw en Kind Centrum dat activeringstrajecten biedt voor vrouwen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

In totaal ruim 35 medewerkers, 40 NT2 taaldocenten, 20 stagiairs en 250 vrijwilligers zorgen dat Integratiewerk succesvol kan zijn. Integratiewerk hanteert de Governancecode Sociaal Werk Nederland. In 2024-2025 werd de organisatie met een 8.6 voor de klanttevredenheid gewaardeerd. Integratiewerk heeft een Blik-op-Werk-keurmerk.

Voor meer informatie zie www.integratiewerk.nl

Raad van Toezicht

Integratiewerk is een zelfstandige, publiekrechtelijke stichting met een eigen Raad van Toezicht.

De RvT bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De voorzitter en één lid van de RvT zijn benoemd door Integratiewerk en drie leden zijn benoemd door de gemeente Amersfoort op voordracht van Integratiewerk. De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode.

De RvT opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. De RvT hanteert bij het verrichten van zijn toezicht de volgende principes als uitgangspunt: Vertrouwen, Informeel, Professioneel. De leden van de RvT beschikken ieder over deskundigheid op een relevant gebied. Te denken valt aan financiën/economie, inburgering/diversiteit, politiek/overheid, onderwijs, woningmarkt, recht en bedrijfskunde. Daarnaast is uitgangspunt

dat de leden gezamenlijk een goede afspiegeling vormen van de samenleving (diversiteit in gender, leeftijd en culturele achtergrond).

De RvT vergadert regulier in het bijzijn van de directeur-bestuurder, tenminste vier keer per jaar. Jaarlijks houdt de RvT een zelfevaluatie. De RvT heeft een werkgeverscommissie en een financiële commissie.

Leden van de RvT zijn onbezoldigd. Reiskosten en andere onkosten worden vergoed.

Profiel

Voor leden van de Raad van Toezicht geldt het volgende:

- Affiniteit met inburgering, de doelgroep statushouders in het algemeen en de doelstelling van Integratiewerk.
- HBO/Academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband (RvT) uit te kunnen oefenen.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Integratiewerk stellen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden.
- Integriteit, onafhankelijkheid en geen onverenigbare belangen.
- Onderschrijft de uitgangspunten van de RvT: Vertrouwen, Informeel, Professioneel.
- Handelend in overeenstemming met de Governancecode Sociaal Werk Nederland.
- Standvastig, maar als teamplayer bereid tot concessies en consensus.
- Vermogen om te reflecteren op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.

In verband met de gewenste samenstelling van de Raad van Toezicht verwelkomen wij in het bijzonder reacties van kandidaten met een biculturele achtergrond.

Procedure en planning

De gespreksronde(n) met geselecteerde kandidaten vinden in april plaats. Na afronding van de selectieprocedure doet de werving- en selectiecommissie een voordracht aan de Raad van

Toezicht, die de voordracht conform de statuten vervolgens ter benoeming voorlegt aan het College van B&W van de gemeente Amersfoort. De beoogde startdatum is zo spoedig mogelijk daarna.

Interesse?

Ben je enthousiast over deze verantwoordelijke en veelzijdige positie bij een organisatie die opereert in een complex krachtenveld met een unieke dienstverlening en van betekenis voor veel statushouders? Stuur je motivatie en CV dan voor 1 mei a.s. naar raadvantoezicht@integratiewerk.nl. Wil je eerst meer weten? Bel dan met Bertien Houwing, voorzitter Raad van Toezicht, tel. 06 109 56 009.