

Wegens het aflopen van de benoemingstermijn van de huidige functionaris zoekt Integratiewerk:

EEN LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Integratiewerk

Stichting Integratiewerk (en haar rechtsvoorgangers) helpt al 45 jaar statushouders (zoals vluchtelingen en gezinsmigranten) in Amersfoort en enkele omliggende gemeenten bij hun inburgering. Integratiewerk biedt gemeenten een uniek totaalproduct om nieuwkomers met een niet-Nederlandse – vaak niet-westerse – achtergrond zich thuis te laten voelen en te participeren in de samenleving. Integratiewerk zorgt voor begeleiding bij het vinden van een huis, het leren van de Nederlandse taal in de eigen taalschool, maatschappelijke begeleiding en begeleiding naar (vrijwilligers)werk. In samenwerking met het MBO-EVA in Amersfoort wordt ook een leerroute gericht op jongeren aangeboden. Integratiewerk hanteert een integrale en persoonlijke aanpak die alle levenssferen behelst: wonen, administratie, sociaal leven, taal, werk en vrije tijd. In totaal ruim 30 medewerkers, 40 NT2 taaldocenten en 250 vrijwilligers zorgen dat Integratiewerk succesvol kan zijn. Integratiewerk hanteert de Governancecode Sociaal Werk Nederland. In 2024-2025 werd de organisatie met een 8.6 voor de klanttevredenheid gewaardeerd. Integratiewerk heeft een Blik-op-Werk-keurmerk.

Voor meer informatie zie www.integratiewerk.nl.

Raad van Toezicht

Integratiewerk is een zelfstandige, publiekrechtelijke stichting met een eigen Raad van Toezicht. De RvT bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De voorzitter en één lid van de RvT zijn benoemd door Integratiewerk en drie leden zijn benoemd door de gemeente Amersfoort op voordracht van Integratiewerk. De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode.

De RvT opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn vastgelegd in de statuten van Integratiewerk. De RvT hanteert bij het verrichten van zijn toezicht de volgende principes als uitgangspunt: Vertrouwen, Informeel, Professioneel. De leden van de RvT beschikken ieder over deskundigheid op een relevant gebied. Te denken valt aan financiën/economie, inburgering/diversiteit, politiek/overheid, onderwijs, woningmarkt, recht en bedrijfskunde.

Daarnaast is uitgangspunt dat de leden gezamenlijk een goede afspiegeling vormen van de samenleving (diversiteit in gender, leeftijd en culturele achtergrond). De RvT vergadert regulier in het bijzijn van de directeur-bestuurder, tenminste vier keer per jaar. Jaarlijks houdt de RvT een zelfevaluatie. De RvT heeft een werkgeverscommissie en een financiële commissie. Leden van de RvT zijn onbezoldigd. Reiskosten en andere onkosten worden vergoed.

Profiel

Voor leden van de Raad van Toezicht geldt het volgende:

- Affiniteit met inburgering, de doelgroep statushouders in het algemeen en de doelstelling van Integratiewerk.
- HBO/Academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeurbestuurder te toetsen.

- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband (RvT) uit te kunnen oefenen.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Integratiewerk stellen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de directiebestuurder voorgelegde aangelegenheden.
- Integriteit, onafhankelijkheid en geen onverenigbare belangen.
- Onderschrijft de uitgangspunten van de RvT: Vertrouwen, Informeel, Professioneel. • Handelend in overeenstemming met de Governancecode Sociaal Werk Nederland.
- Standvastigheid, maar als teamplayer bereid tot concessies en consensus.
- Vermogen om te reflecteren op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.

Procedure en planning

De gespreksronde(n) met geselecteerde kandidaten vinden eind november/begin december plaats. Na afronding van de selectieprocedure doet de werving- en selectiecommissie een voordracht aan de Raad van Toezicht, die de voordracht conform de statuten vervolgens ter benoeming voorlegt aan het College van B&W van de gemeente Amersfoort. De beoogde startdatum is zo spoedig mogelijk daarna.

Interesse?

Enthousiast over deze verantwoordelijke en veelzijdige positie bij een organisatie die opereert in een complex krachtenveld met een unieke dienstverlening en van betekenis voor veel statushouders? Stuur je motivatie en CV dan vóór 15 november a.s. naar raadvantoezicht@integratiewerk.nl. Eerst meer weten? Bel dan met Bertien Houwing, voorzitter Raad van Toezicht, tel. 06 109 56 009.