



centrum voor  
integratie en  
participatie

## **Over NVA**

**Mensen van niet-Nederlandse afkomst toerusten om zich thuis te voelen in een wereld van verschil.** Dit is de missie van NVA. Via maatschappelijke begeleiding, trajectbegeleiding en taallessen richt NVA zich op inburgering, integratie en participatie in de Nederlandse samenleving. NVA bestaat 40 jaar en is gegroeid van een vrijwilligersorganisatie naar een professionele organisatie met behoud van haar oorspronkelijke passie.

### **Visie**

Voor een rechtvaardige samenleving is het van cruciaal belang dat iedereen kan meedoen in de Nederlandse samenleving. Bijvoorbeeld door te participeren op de arbeidsmarkt. Integratie is een belangrijk instrument voor een geslaagde deelname aan de samenleving. Ieder individu is zelf verantwoordelijk voor haar of zijn toekomst. Maar de uitgangsposities zijn ongelijk. NVA wil mensen toerusten, zodat zij gelijkwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving.

### **Verbindende schakel**

NVA is de verbindende schakel tussen klant en Nederlandse samenleving en heeft een onafhankelijke positie in het bieden van maatwerk en het adviseren van gemeenten. Met de gemeenten Amersfoort en Leusden heeft NVA een subsidierelatie, op basis waarvan de activiteiten rond informatie, integratie en participatie worden uitgevoerd. Daarnaast heeft NVA locaties in Amersfoort, Zeist en Doorn, waar taallessen worden gegeven. Hier kunnen inburgeraars uit de hele regio terecht.

### **Expert**

NVA wordt inmiddels gezien als expert op het gebied van integratie. De integrale manier van werken wordt landelijk als voorbeeld gezien. De NVA-organisatie telt 30 betaalde medewerkers, 41 docenten NT2 op zzp-basis en ongeveer 250 vrijwilligers.

## ***Profiel bestuurslid NVA***

### **Taken bestuur**

De taken van het bestuur zijn vastgelegd in het Reglement Toezichthoudend Bestuur NVA en zijn in lijn met de Governance Code Sociaal Werk Nederland.

Het bestuur is belast met het besturen van NVA en is eindverantwoordelijk voor de realisatie van de organisatiedoelstellingen, de strategie, het organiseren van de noodzakelijke middelen en de prestaties van de organisatie, alsmede voor het naleven van wet- en regelgeving.

Het bestuur heeft een groot deel van haar bestuurlijke taken gedelegeerd aan de directeur en houdt toezicht op de uitvoering hiervan. Het bestuur staat de directeur tevens met raad ter zijde.

Het bestuur richt zich bij de vervulling van haar taak naar het belang van NVA en haar maatschappelijke doelstelling en weegt daartoe de behoeften en wensen van belanghebbenden en andere bij de organisatie betrokkenen af.

Onderwerpen zijn o.a.:

- Toezicht houden op en meedenken met de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
- Vaststellingsbevoegdheid op o.a.: missie, visie, meerjarenstrategie en meerjarenraming van NVA; het jaarplan en de daarbij horende begroting; het jaarverslag en de jaarrekening;
- Belangrijke externe ontwikkelingen; het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
- De organisatie en haar prestaties en resultaten, op inhoudelijk en financieel gebied;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur en optreden als klankbord;
- Het functioneren en de continuïteit van de directie.

### **Samenstelling Bestuur**

- Het bestuur bestaat uit 5 personen;
- Bij voorkeur een evenwichtige leeftijds- en man/vrouw-verdeling;
- Bij voorkeur minimaal één bestuurslid van niet-Nederlandse afkomst;
- Leden zijn afkomstig uit Amersfoort of een van de gemeenten waarin NVA werkzaam is;
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.

### **Eisen leden**

Op het niveau van de individuele leden worden de volgende eisen gesteld:

- Binding en affiniteit met de doelgroep en de missie van NVA;
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggenspraak en als persoon);
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Relevant netwerk en bereid tot inzet van dit netwerk;
- In staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus;
- Staat open voor vernieuwend denken en handelen;
- Is enthousiast, transparant en nieuwsgierig;
- Is zelf-reflectief en bestuurlijk kritisch.

Het bestuur vergadert circa 6 avonden per jaar.

Bestuursfuncties zijn onbezoldigd. Er bestaat wel een onkostenvergoedingsregeling reiskosten of andere onkosten die voortvloeien uit de werkzaamheden.